



Contundente, masivo y unificado Paro Nacional

El paro del 17 de marzo es un mensaje directo al gobierno de Juan Manuel Santos: No puede pretender cargar todo el peso de la crisis económica en los hombros de las clases trabajadoras colombianas.

Las centrales obreras y las diferentes organizaciones sindicales convocan al Paro Nacional del próximo 17 de marzo y advierten al gobierno que si se niega a negociar el pliego de peticiones, se realizarán nuevas jornadas de movilización.

El próximo jueves 17 de marzo, desempleados, trabajadores, pensionados, estudiantes, empleados oficiales y transportadores entre otros, saldrán a marchar en todo el territorio nacional. El detonante, las medidas arbitrarias tomadas por el gobierno nacional que hoy tienen colapsada la economía del país.

Los transportadores denuncian una menor participación dentro del gremio. “El transporte se monopolizó, después de que eran 28 mil propietarios, hoy en día son únicamente 200 o 300 familias quienes tienen ese derecho y están prestando un pésimo servicio”, indicó Miguel Ángel Feliciano, vocero del transporte público.

El sector financiero se une a la manifestación ciudadana dejando en evidencia que las actuales condiciones laborales no les garantizan una estabilidad y que la crisis económica del país también ha golpeado sus bolsillos.

“En los bancos también se está dando la tercerización laboral, afectando con ello notoriamente la estabilidad de cada uno de los funcionarios y trabajadores, en últimas son quienes les generan la riqueza a los banqueros tanto nacionales como extranjeros”, manifestó Luis Arturo Ortiz, vocero del sector.



La eliminación del 4x1000; y presentar ante el Congreso de la República de un proyecto de ley para reducir del 12 al 4% los aportes a salud de los pensionados hacen parte del pliego de peticiones.

De igual manera, la salud estará presente durante la movilización y su participación se realizará al interior de los centros de atención sin afectar la prestación del servicio médico. **María Doris González, directora del departamento de Seguridad Social de la CUT, expuso: “Desde la CUT la directriz que se ha dado a todos los sindicatos de la salud es que se hagan concentraciones, se empapelen los hospitales denunciando la precarización del**

sistema de salud y el deficiente servicio que se viene prestando a la ciudadanía. Así como, rechazar el modelo de salud que algunos alcaldes quieren implementar, como en el caso de Bogotá, y la privatización absoluta de los 22 hospitales del Distrito para convertirlos en cuatro redes”.

Se exige una plena defensa de la producción nacional, la reducción de los precios de los combustibles, el rechazo la concesión de los corredores viales del país, disminución de las tarifas y del número de peajes, y la reducción en las tarifas del transporte público.

Por otro lado, el sector metalúrgico también se une a la protesta. Nora Estela Tovar, tesorera de Fetramecol, expresó: “en el sector del metal nos hemos visto afectados por los tratados de libre comercio y las reformas que han ido en contra de los trabajadores del sector”.

Hoy los colombianos rechazan la reforma tributaria, la crisis financiera y energética que oculta el gobierno, la caída en la producción petrolera, la privatización de las empresas públicas. En otras palabras, la política general del presidente Santos que tiene sumido al país en una crisis que sigue creciendo.

Miles de colombianos saldrán a las calles

En Bogotá se han programado cinco puntos de concentración, desde los cuales saldrán marchas que se concentrarán en la Plaza de Bolívar.

Desde Fecode se convoca al magisterio nacional a que se haga presente durante el paro nacional con movilizaciones y tomas de capitales.

“Desde Fecode estamos convocando a los maestros y maestras del país, e invitando a la comunidad educativa en general a que participen activamente en la jornada nacional de movilización y protesta, convocada por las centrales obreras, para el próximo 17 de marzo. Nuestro objetivo es agitational en términos de que el Estado garantice la educación como derecho y la dignificación de la profesión docente”, manifestó Over Dorado Cardona, ejecutivo de Fecode.



La Confederación de Trabajadores de Colombia hace un llamado a los colombianos, porque el gobierno nacional no puede continuar con una política de privatización de las empresas públicas, violando los derechos de los trabajadores en todo el territorio nacional. “El pueblo colombiano está indignado por las medidas económicas, sociales y laborales del gobierno, por consiguiente, la invitación es a participar del paro nacional del 17 de marzo”, afirmó Luis Miguel Morantes, presidente de la CTC.

La Central Unitaria De Trabajadores y sus sindicatos filiales, los fon-

dos de pensionados oficiales y privados, entre muchos otros, convocan a todos los colombianos que ven vulnerados sus derechos laborales.

“Nuestra invitación es para rechazar la venta de Isagén, la política de salarios irrisorios y el anuncio a una reforma pensional regresiva y tributaria; esta última para gravar a las capas medias o asalariados. Así mismo, para defender lo público y los derechos a la salud y la educación”, de acuerdo con Witney Chávez, director del Departamento de Relaciones Laborales de la CUT.

Durante la jornada las organizaciones ratifican su apoyo a las negociaciones del gobierno nacional con las guerrillas para poner fin al conflicto interno.

Maestros beneficiados con demandas de cesantías y pensiones

El proceso jurídico es otra opción de los trabajadores para hacer prevalecer sus derechos, pero la movilización y la lucha son las herramientas más eficaces en ese fin.

1.200 maestros de Manizales que demandaron la sanción al pago de pensiones y cesantías recibirán sus aportes. Giovanni López, asesor jurídico externo de Fecode, quien llevó los procesos explicó lo relacionado con este.

¿Cuál es la buena noticia para 1.200 educadores en Manizales?

“El pasado domingo, 13 de marzo, 1.200 educadores fueron favorecidos con el pago de la sanción por mora a las cesantías, demanda que permitió entregarle a un número significativo de maestros los cheques de esta cancelación. Un hecho que sin duda alguna no tiene preceden-

tes para los docentes de Manizales y Caldas”.

¿Esta demanda puede beneficiar al resto del magisterio?

“El Ministerio de Educación nacional en estos últimos años ha tenido una tardanza en el pago de las cesantías de los maestros del país, por ello, este pago que se realiza en Manizales, a 1.200 educadores, es la punta de lanza para que los maestros del resto del país reivindiquen hacia el futuro y demanden esta san-



ción por la mora al pago de cesantías de los docentes”.

¿El incumplimiento al pago oportuno de las cesantías al magisterio colombiano en-

marca también la movilización nacional del próximo 17 de marzo?

“Efectivamente, la lucha gremial y social que se despliega de circunstancias como estas son parte de las peticiones a rescatar el próximo 17 de marzo. De ahí la invitación para que todo el magisterio se una a este paro en defensa de sus derechos y de la educación”.

Hacinamiento en el Colegio Mercedes Abrego

La corrupción y la mala voluntad política se unen para violentar el derecho a la educación de los estudiantes colombianos. Frente a ello, no hay estándares para atacarlas.

La falta de compromiso de la administración distrital de Cartagena hoy tiene a los estudiantes del colegio Mercedes Abrego en total hacinamiento, perjudicando su proceso educativo y la salud de los docentes.

Debido al incumplimiento de los contratistas en la entrega de obras para mejorar la infraestructura ha debido hacinar a los estudiantes en los pocos salones con los que cuenta. “Nosotros tenemos alrededor de 280 estudiantes en las dos



jornadas. La sede comenzó hacer intervenida, por ley 21, en enero del 2015 y aunque las obras estaban para ser entregadas en el mes de junio, el contratista a quien se le adjudicó la obra no cumplió con ese plazo; por el contrario, ha venido cambiando los tiempos desde ese momento y a la fecha no ha entregado la obra”, aseguró Alberto Rentería, rector de la i.e. Mercedes Abrego.

La cobertura en el colegio bajó

porque los padres han sacado a sus hijos por las deficientes condiciones en las que se imparten las clases

Los estudiantes fueron hacinados en el auditorio del colegio, donde las voces de los maestros en clase se mezclan y confunden a los estudiantes. Pidieron al secretario de Educación divisiones mientras se entregan las obras y ni a eso accedió. “Este año nos hemos visto obligados a tener cinco grupos en la sede principal, recibiendo clases en el auditorio, en la mañana y en la tarde respectivamente”, agregó el rector.

Fusagasugá se resiste a una jornada única mediocre

El alcalde es consciente que las instituciones educativas de su municipio no reúnen las condiciones para la jornada única, por eso se opone, a su implementación hasta tanto no se suplan las necesidades.

La implementación de la jornada única en el municipio de Fusagasugá (Cundinamarca) no ha sido una experiencia positiva para estudiantes y profesores. Largas jornadas, falta de alimentación e instituciones educativas sin las condiciones mínimas, son una muestra de ello.

“Jornada única sí, pero no así”. Esa es la petición que la administración municipal de Fusagasugá le hace al Ministerio de Educación Nacional, pues las instituciones educativas no se ajustan a las necesidades mínimas que requiere la comunidad en el municipio.

Luis Antonio Cifuentes, alcalde de Fusagasugá y quien fue dirigente sindical del magisterio, opinó: “indudablemente el tema de las plantas físicas debe ser un aspecto muy importante a tener en cuenta. El hecho de no contar con la infraestructura

necesaria, como laboratorios, bibliotecas, salas de sistemas e internet impiden ofrecer una educación de calidad; sumado a las dificultades que se presentan en el transporte y el desplazamiento, debido a que el municipio está en un acelerado crecimiento, han conllevado a que haya una mayor demanda de estudiantes, pero, así mismo, más necesidades para poder entregar este servicio”.

Por ahora, la jornada única ha sido implementada en los grados decimo y once de dos instituciones educativas. Estudiantes del colegio Manuel Humberto Cárdenas Vélez ya sufren los impactos negativos de esta jornada única mediocre. Así lo



manifiestan. “Nuestra institución no cuenta con un espacio físico digno donde podamos consumir los alimentos”, comentó la estudiante Camila Alejandra Chica Rojas.

Con la llegada de este modelo al municipio, llegaron los problemas de alimentación para los estudiantes, quienes se ven sometidos a una jornada escolar de ocho horas y no reciben ninguna alimentación.

Así lo denuncian los padres de familia. “En este momento lo que más nos preocupa es la alimentación de los estudiantes, puesto que los alumnos de décimo y undécimo, quienes tienen jornada extendida hasta las tres y media de la tarde, no cuentan con el refrigerio escolar. Lo que quiere decir que muchos de

ellos deben pasar el día únicamente con lo del desayuno”, anotó Diana Mireya Cifuentes, madre de familia.

Un número importante de alumnos tampoco cuentan con el servicio de las rutas escolares. Tatiana Alba, estudiante, lo ratificó: “no me parece justo que a los alumnos que estudian lejos a la institución no se les garantice el transporte escolar”.

Los profesores no son ajenos a los problemas que se han presentado con la implementación improvisada de un modelo educativo, que por ahora trae más problemas que calidad en la educación. El docente Héctor Orlando Sánchez replica: “en la institución faltan más salones y más maestros que estén especializados en programas deportivos y artísticos, entre otros, los cuales son necesarios para la formación de los estudiantes”.

rios para la formación de los estudiantes”.

La comunidad educativa del municipio le exige al Ministerio de Educación el giro de los recursos que se requieren para la adecuación de las plantas físicas en los colegios, también reclaman que se garantice una alimentación escolar de calidad.

Educación, clave para combatir la inequidad de género

Gobierno y empresarios no pueden desconocer que la mujer merece trabajar en igualdad de condiciones. A pesar de ello, son muy pocas las medidas que se han tomado en esa dirección.

Durante la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, las centrales obreras discutieron sobre la remuneración en igualdad de condiciones para hombres y mujeres trabajadoras del país.

El mercado laboral colombiano actualmente registra un menor ingreso salarial en las mujeres. Así lo hizo saber la abogada de la Escuela Nacional Sindical Viviana Osorio, durante la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, celebrado el pasado 8 de marzo. “En Colombia, la brecha salarial entre hombres y mujeres cada año se amplía; tanto así que en el mundo en este momento la brecha que existe es del 24%, y en Colombia se evidencia que las mujeres ganan un 27.8% menos que los hombres, situación que se da en todos los niveles educativos”.

La inequidad salarial se presenta en el trabajo formal, informal y la tercerización laboral. Luz Mary González, del Departamento de la Mujer de la CTC, expresó: “Hoy día aún se ven mujeres profesionales ocu-

pando los mismos cargos que los hombres y ganando un menor salario; situación que evidencia una discriminación salarial contra el género femenino. Esto como consecuencia de que no existan unas políticas claras que eliminen tal realidad”.

Actualmente en el Congreso de la República cursa el proyecto 165 de 2015, que busca modificar la Ley 1496 de 2011. De esta manera, se busca eliminar la inequidad salarial que se registra entre el hombre y la mujer trabajadora en Colombia.

Es claro que para reducir los altos índices de desequilibrio monetario la educación es trascendente. Ángela Herrera, estudiante de la Universidad Nacional, argumentó: “para superar la inequidad de género se hace necesario que se garantice la educación pública y de calidad en Colombia. De esta manera, con-

tribuir a mejorar las condiciones de todos los colombianos por igual”.

Las mujeres también son propensas a desempeñar “empleos vulnerables”, trabajando por cuenta propia o en contextos informales, donde sus ingresos son frágiles y no ofrecen ninguna protección o seguridad social.

En Colombia, la tasa de informalidad femenina alcanza el 52%. **Xiomara García, activista por los derechos de la mujer, da**

su posición: “nosotras estamos saliendo a la luz y demostrando que tenemos el potencial, el talento y la capacidad para merecernos estar al mismo nivel salarial y laboral de los hombres”.

Hoy, la mujer exige dinámicas que permitan reducir la brecha salarial en Colombia, también abren el debate frente a la regulación del principio de igualdad y se enfrentan a los desafíos en las relaciones laborales y las políticas públicas.



ENCUENTRO: DIRECTOR, Jairo Arenas Acevedo. PERIODISTAS, Omaira Morales Arboleda y Fabio Urrego. PRODUCTORA, Jadith Amórtegui Acosta. CAMARÓGRAFO, Mauricio Ángel González. EDITOR, Gisella Zárate. DISEÑO Y CORRECCIÓN DE ESTILO, Ernesto Enrique Ballesteros.